



Curso Dale Carnegie ®

Objetivo General:

El Programa Dale Carnegie entrena a la gente a descubrir la “Fuente de su Poder”, se enfoca en modificar el comportamiento humano para cambiar no solo la forma en que sus equipos trabajan, sino la forma en que ellos piensan sobre ellos mismos y otros. Su creciente confianza en sí mismo se convierte en su herramienta para un cambio positivo. Contando con las fuerzas que su gente ya posee, el entrenamiento mejora la autoestima, la responsabilidad, la comunicación y las habilidades interpersonales.

Objetivos Específicos del Programa

1. Construir una mayor confianza en si mismo
2. Fortalecer las habilidades para tratar con los demás.
3. Ampliar las habilidades de Comunicación.
4. Desarrollar habilidades de Liderazgo.
5. Controlar el estrés y las preocupaciones

Público Objetivo:

Dirigido a todo público

Acerca de la Capacitación:

La capacitación se desarrolla en 21 horas que se dividen en 7 sesiones de 3 horas cada una. Las sesiones se dictarán una vez a la semana o a convenirse de acuerdo al requerimiento del cliente y de nuestros compromisos. En el intervalo entre sesiones el Participante tendrá la oportunidad de aplicar y practicar en su empresa lo visto en cada semana.

Metodología:

El entrenamiento es práctico y se desarrollará con la participación activa de los profesionales que asistan, discusión de temas puntuales y ejercicios de aplicación.



En cada sesión el Participante deberá:

Proyectos de Aplicación: Los profesionales se comprometerán a aplicar en su empresa lo visto cada semana.

Presentar Reportes: El participante informará durante el entrenamiento, acerca de los resultados de la aplicación de sus compromisos, realizándosele el coaching correspondiente

Certificado Internacional de Asistencia:

Por regla internacional, los participantes obtendrán el Certificado Dale Carnegie Internacional si han asistido al menos a 6 de las 7 sesiones del entrenamiento.

Contenido del entrenamiento:

Sesión 1

A. Desarrolle valor

Objetivos

- Comprender el poder de una Visión y de conducir nuestra vida intencionalmente
- Definir y fijar metas para lograr progresos significativos.
- Comunicar nuestra Visión para inspirarnos a nosotros mismos y a los demás.
- Reconocer necesidades y desafíos comunes lo que la gente comparte.
- Experimentar un ambiente de apoyo y estímulo.

B Incremente la confianza en sí mismo

Objetivos

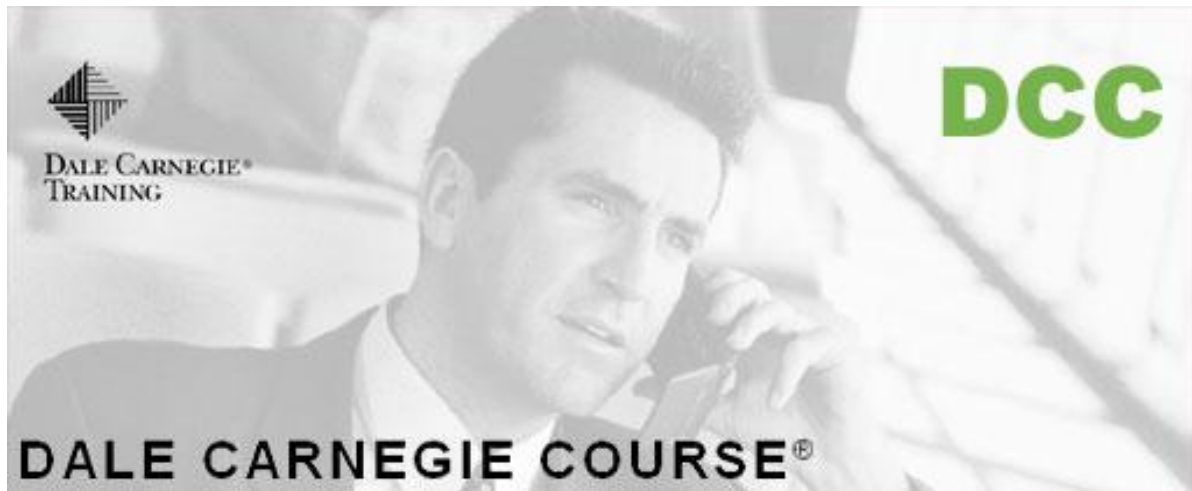
- Usar una experiencia personal para comunicarnos con mayor confianza.
- Comunicarnos más concisa y claramente.
- Descubrir como las experiencias pasadas influyen en los comportamientos

Sesión 2

A. Fije metas que “Rompan Barreras”

Objetivos

- Planificar el alcance de metas de relaciones humanas que rompan barreras.
- Comprometernos a aplicar principios que mejoraran relaciones.
- Comprender el valor del entusiasmo.



B. Reconozca sus realizaciones

Objetivos

- Mejorar actitudes aceptando nuestros éxitos.
- Concentrarnos en nuestras fortalezas y en las de los demás.
- Ampliar nuestras habilidades de comunicación.

Sesión 3

A. Comprométase a ser mas entusiasta

Objetivos

- Planear y prepararnos para alcanzar metas de entusiasmo con significativos progresos.
- Demostrar cómo cambiando nuestra actitud podemos alterar nuestros comportamientos.
- Comprender cómo el entusiasmo nos ayuda a alcanzar nuestra visión.

B. Exprese sus ideas con claridad

Objetivos

- Comprender la importancia de ser claros cuando estamos dando indicaciones.
- Aprender a presentar información con una secuencia lógica.
- Reforzar el valor de las demostraciones cuando explicamos nuevo material.

Sesión 4

A. Desarrolle Flexibilidad

Objetivos

- Aumentar la confianza en sí mismo.
- Comprender el poder de aceptar desafíos.
- Tener una mentalidad más abierta para aceptar los cambios y oportunidades.

B. Fortalezca sus relaciones con los demás

Objetivos

- Ser aún más sinceros y genuinos en nuestras interacciones personales.
- Observar cómo la aplicación consistente de los Principios de Relaciones Humanas mejora nuestros resultados.
- Descubrir cómo nuestras relaciones positivas con los demás nos ayudan a avanzar hacia nuestra Visión.

Sesión 5

A. Incremente su entusiasmo

- Darnos cuenta que somos responsables por nuestras actitudes.
- Usar “Charlas de ánimo” para incrementar nuestra confianza.
- Descubrir el valor de ser proactivo.

B. Obtenga cooperación entusiasta

Objetivo

- Influir en los demás por medio del respeto y la confianza.
- Obtener cooperación en vez de sumisión, por parte de los demás.



- Descubrir el poder de encontrar puntos de coincidencia con otras personas.

Sesión 6

A. El poder del reconocimiento

Objetivos

- Concentrarnos en las fortalezas de otras personas.
- Desarrollar habilidades de dar y recibir retro/alimentación positiva.
- Descubrir el valor del aprecio sincero.

B. Domine la Excesiva Preocupación y el Estrés

Objetivos

- Incrementar nuestra habilidad para controlar la preocupación y el estrés.
- Estar mejor preparados para enfrentar nuestros temores
- Darnos cuentas que podemos triunfar sobre la adversidad.

Sesión 7

A. Desarrolle Liderazgo

Objetivos

- Influir positivamente en las actitudes de otras personas.
- Usar enfoques positivos cuando damos “coaching” a la gente.
- Manejamos efectivamente con los errores.

B. Celebre los resultados de sus significativos avances

Objetivos

- Evaluar los resultados personales obtenidos en éste entrenamiento.
- Reconocer nuestros avances significativos y los de los demás.
- Ofrecer evidencias de nuestras realizaciones.

Dirección:

Carchi 601 y Quisquis Edif. Quil-1 3er piso

Información:

Dale Carnegie Training (Representados en Ecuador por Herrera Chang & Asoc.) 2284 000 – 094912773

apolinario@herrerachang.com